Écrit par ANFH
Lundi, 17 Juin 2024 11:29 - Mis à jour Lundi, 17 Juin 2024 11:43

A l'occasion de son Conseil d'Administration, l'ANFH, l'OPCA de la Fonction publique hospitalière revient sur son année 2023 et relève les très bons résultats confirmant la nette reprise de la dynamique de la formation dans la Fonction publique hospitalière constatée en 2022 et la très bonne consommation des enveloppes formation. L'ANFH se félicite de ces chiffres qui célèbrent 50 ans d'accompagnement des agents et établissements de la FPH.

Le budget 2023, adopté par le Conseil d'Administration pour poursuivre le plan d'aide et de soutien massif à l'investissement formation mis en œuvre depuis le début de la crise sanitaire, a permis de continuer à former davantage de professionnels qualifiés, de mobiliser les fonds mutualisés pour soutenir le développement des compétences, des qualifications et des diplômes, et d'augmenter les formations pour répondre aux besoins des établissements en professionnels qualifiés et en nouveaux professionnels.

Les chiffres à retenir pour l'année 2023

Un taux d'accès de 54% avec plus de 31 millions d'heures de formation, dont 33% concernent des agents de catégorie C prises en charge et plus de 1 000 000 départs en formation au titre de l'agrément Plan (en augmentation de 13,4%).

Plus de 22 891 dossiers Études Promotionnelles en cours de financement, dont plus de 9 820 nouveaux dossiers ; 56% des fonds gérés par l'ANFH sont consacrés aux études promotionnelles.

2 165 établissements adhérents Plan soit 97,6% d'établissements adhérents.

4 422 départs en apprentissage.

Plus de 5 200 bilans de compétences.

Plus de 3 000 CFP en cours de financement au titre de l’agrément CFP.

En cette année de cinquantenaire, l’ANFH continue d’accompagner les établissements dans les enjeux de fidélisation et d’attractivité, ainsi que les agents dans leurs parcours et leur évolution professionnelle. Ce sont ainsi 16 cartographies régionales disponibles et plus de 632 000 entretiens professionnels conduits dans l’outil Gesform de l’Anfh, une offre de formation en QVT (accompagnement, formation, guides, informations règlementaires…), ainsi que la mise à disposition gratuite d’un baromètre social aux établissements adhérents permettant de réaliser un état des lieux du climat social de l’établissement au travers d’un ou plusieurs questionnaires axé(s) sur les différents facteurs constitutifs de la QVT : l’organisation et les conditions de travail, les relations au sein de l’équipe, les patients et l’encadrement, l’égalité professionnelle.

L’ANFH en bref –

L’ANFH en bref : OPCA de la fonction publique hospitalière, l’Association Nationale pour la Formation permanente du personnel Hospitalier (ANFH) est agréée par le Ministère de la Santé pour collecter et gérer les fonds consacrés au financement du plan de formation (2,1% de la masse salariale), du Congé de formation professionnelle (CFP), congés pour VAE et pour Bilan de compétences (0,2% de la masse salariale), des études promotionnelles (0,6%),de la formation professionnelle des travailleurs handicapés pris en charge par les ESAT (4,8%) des agents de la Fonction publique hospitalière et du Développement professionnel continu (DPC) médical (0,5% et 0,75% de la masse salariale médicale) des personnels médicaux de ses établissements. L’ANFH offre à ses adhérents et leurs agents un ensemble de services visant à les accompagner dans la gestion de la formation, des compétences et des métiers : veille, information, offre de formation, outils méthodologiques, supports de communication… Reposant sur trois valeurs structurantes - paritarisme, solidarité et proximité - environ 500 administrateurs et 26 délégations territoriales regroupées en 16 délégations régionales œuvrent depuis 1974 pour l'égalité d'accès à la formation continue et le développement des compétences des agents employés par les établissements sanitaires, médico-sociaux et sociaux publics, soit plus d’un million de personnes. Depuis 2021, l’ANFH

accompagne le développement de l’apprentissage dans la Fonction publique hospitalière. L’ANFH célèbre cette année ses 50 ans d’engagement, de formation et d’évaluation au plus près de ses établissements adhérents.