L'Agence européenne pour la sécurité et la santé au travail (EU-OSHA) a joué un rôle actif dans l'Année européenne du vieillissement actif et de la solidarité intergénérationnelle 2012 en publiant des informations expliquant comment aider les employés à rester en forme afin de conserver une activité professionnelle plus longtemps.

Allongement de l'espérance de vie, baisse de la natalité, l'Union européenne fait face à d'importants bouleversements démographiques, qui entraîneront probablement une hausse considérable de la part des travailleurs seniors ces prochaines décennies. Actuellement, en Europe, moins de la moitié des personnes âgées de 55 à 64 ans travaillent et la plupart des seniors partent à la retraite avant l'âge auquel ils peuvent prétendre à une pension d'État.

Dans le cadre de son engagement dans l'Année européenne du vieillissement actif, l'EU-OSHA offre une grande diversité d'informations, notamment un nouveau service internet relatif aux travailleurs vieillissants. L'EU-OSHA a fourni des exemples concrets de mesures visant à améliorer les conditions de travail des seniors (notamment l'adaptation de leurs tâches et la réalisation d'évaluations des risques liés à l'âge) et à les aider à maintenir leur «capacité de travail» au fil du temps.

Et l'EU-OSHA a abouti à la conclusion que, si nous voulons que les personnes puissent rester au travail plus longtemps, nous devons nous assurer que la sécurité et la santé au travail sont prises au sérieux tout au long de leur vie professionnelle.

Comme l'a déclaré Christa Sedlatschek, directrice de l'Agence, «une vie professionnelle épanouie constitue une part importante du vieillissement actif. Les jeunes travailleurs d'aujourd'hui sont les travailleurs seniors de demain, et de bonnes conditions de travail, sûres et saines, jouent un rôle majeur pour assurer des vies professionnelles plus satisfaisantes et plus longues.»

Dans la plupart des cas, les personnes partent tôt en retraite en raison de problèmes de santé (notamment liés au travail). Mais si nous devons apporter une assistance financière aux citoyens européens, qui vivent plus longtemps, nous avons besoins que les travailleurs seniors conservent une activité professionnelle plus longtemps.

Aider les personnes à travailler plus longtemps implique que des mesures doivent être prises, tant au niveau des employeurs que des décideurs politiques, afin d'adapter les tâches du poste de travail à une main d'œuvre vieillissante et de contrer d'éventuelles discriminations à l'égard des travailleurs seniors.

Selon des recherches mandatées par l'EU-OSHA, la plupart des Européens s'accordent sur un point: le deuxième sondage d'opinion européen sur la sécurité et la santé au travail indique que 87 % des Européens pensent que la santé et la sécurité au travail sont importantes si les personnes doivent travailler plus longtemps avant de prendre leur retraite (56 % déclarent que cela est «très important»).

Les recherches indiquent toutefois que de nombreux Européens pensent que leurs conditions de travail ne leur permettront pas toujours de continuer à travailler jusqu'à un âge avancé: plus de la moitié indiquent que leur poste de travail n'est pas adapaté aux besoins des seniors.

Dans les mois à venir, l'EU-OSHA, à la demande du Parlement européen et de la Commission européenne, lancera un projet pilote dans le but de chercher des pistes d'amélioration de la santé et de la sécurité des seniors au travail.

###

Liens

Les travailleurs vieillissants en un coup d'œil

Article «Promotion du vieillissement actif sur le lieu de travail»

Article «Travailler mieux et plus longtemps»

Année européenne du vieillissement actif et de la solidarité intergénérationnelle 2012

Notes aux éditeurs

1. L'Agence européenne pour la sécurité et la santé au travail (EU-OSHA) contribue à faire de l'Europe un lieu de travail plus sûr, plus sain et plus productif. L'Agence mène des activités de recherche et de développement, diffuse des informations fiables, vérifiées et impartiales en matière de sécurité et de santé, et organise des campagnes paneuropéennes de sensibilisation. Créée par l'Union européenne en 1996 et établie à Bilbao, en Espagne, l'Agence réunit des représentants de la Commission européenne, des gouvernements des États membres, des organisations d'employeurs et de travailleurs, ainsi que des experts réputés de l'UE à 27 et au-delà.

Vous pouvez à présent nous suivre sur Twitter, consulter le blog de l'Agence ou vous abonner à notre lettre d'information mensuelle OSHmail . Vous pouvez aussi vous inscrire pour recevoir régulièrement des nouvelles et des informations de l'EU-OSHA via le flux RSS .
http://osha.europa.eu

2. L'Année européenne du vieillissement actif et de la solidarité intergénérationnelle 2012 a pour but de promouvoir la qualité de vie des seniors en Europe et de souligner la contribution – notamment celle des travailleurs seniors – qu'ils peuvent apporter à la société, grâce à leur plus grande expérience et à leur maturité. Vieillissement actif signifie vieillir en bonne santé et jouer pleinement son rôle dans la société, au profit, non seulement des seniors eux-mêmes, mais aussi de l'ensemble de la société.
http://europa.eu/ey2012/