Depuis deux ans, le Service de l'Emploi, sous l'égide du Département des Affaires Sociales et de la Santé, a développé son volet formations afin de permettre aux demandeurs d'emploi d'être soutenus et accompagnés dans leurs démarches durant leur période de recherche d'emploi. L'objectif de ces formations est d'accélérer et de favoriser leur insertion professionnelle en fonction de leurs besoins et du besoin des entreprises.

Les échanges réguliers avec la Direction des Ressources Humaines du **Centre Hospitalier Princesse Grace** ayant permis d'identifier une recherche constante de personnel en **secrétariat médical**, il a été décidé de mettre en place une **formation spécifique** à ce métier, en associant pleinement le CHPG dans la définition du contenu pédagogique, avec la participation de l'encadrement concerné (directeurs, médecins, cadres) à la dispense de certains modules. Ont également été associés au projet, FLC Formation en qualité de Centre de formation, qui a assuré la partie théorique et le suivi du groupe de stagiaires et le Pôle Emploi de Menton, qui a complété l'effectif en détectant des demandeurs d'emploi prioritaires.

Depuis début mai dernier 10 personnes répondant aux critères de priorité d'emploi définis par les textes ont suivi la formation basée notamment sur l'appréhension du Service Public, l'organisation hospitalière en Principauté et les spécificités du CHPG, mais également sur la communication verbale et écrite et le vocabulaire spécifique.

La formation théorique, complétée par un stage d'un mois en milieu hospitalier, a été renforcée par des cours d'anglais et italien.

A l'issue de cette formation qui s’est achevée le 27 juillet, trois stagiaires sont assurées d'être recrutées dans le courant de l'été. Les sept autres devraient rapidement être contactées, en fonction des postes vacants en octobre, en prévision de l'ouverture du Centre Rainier III.

Suite au succès de cette formation dans le cadre des futurs recrutements du CHPG, d'autres initiatives de ce type devraient de nouveau être mises en place conjointement par le Service de l’Emploi et le CHPG, dans le cadre d’un réel partenariat entre ces deux entités.

Ces formations permettent, outre l'objectif d'insertion, un gain en nouvelles compétences pour les demandeurs d'emploi, mais aussi la revalorisation de leurs acquis, dans le cadre d'une dynamique de groupe.